# Comment s’articulent marché du travail et organisation dans la gestion de l’emploi ?

## 1. Sur le marché du travail, les offreurs sont... (2 réponses attendues)

a) les demandeurs d'emploi

b) les employeurs

c) les offreurs d'emploi

d) des chômeurs

## 2. Le salaire désigne la rémunération des personnes travaillant pour le compte d’un employeur. On distingue le salaire nominal, exprimé en monnaie courante, et le salaire réel, exprimé en monnaie constante.

a) vrai

b) faux

## 3. Le salaire réel représente...

a) le pouvoir d’achat du salaire nominal

b) le salaire réellement perçu par le salarié sur son compte en banque

## 4. On distingue le salaire net du salaire brut car... (3 réponses attendues)

a) Le salaire net est "net d'impôt" : une fois touché, le salarié ne verse plus d'impôt sur son salaire.

b) Le salaire brut n'a pas encore été "nettoyé" des cotisations sociales salariales.

c) Le salaire net est le salaire versé sur le compte en banque du salarié.

d) Le montant du salaire brut est toujours supérieur au montant du salaire net.

## 5. Le salarié raisonne en salaire net, tandis que l’entrepreneur raisonne en coût du travail. Le coût du travail c'est...

a) Salaire net + cotisation patronale

b) Salaire brut + cotisation patronale

## 6. La productivité marginale du travail se mesure par le rapport suivant : production / quantité de facteur travail utilisé

a) vrai

b) faux

## 7. Le chef d’entreprise compare le coût d’un travailleur supplémentaire (le salaire) et ce que cela lui rapporte : recette marginale (le chiffre d’affaires généré par ce salarié ; au final, c’est la productivité du salarié). On dit donc que l’entrepreneur compare la productivité marginale au coût marginal.

a) Vrai

b) Faux

## 8. Pour les néoclassiques, le marché du travail fonctionne de la même manière que le marché des biens et services. (2 réponses attendues)

a) Donc le prix du travail dépend de l'offre et de la demande de travail.

b) Donc le prix du travail varie très peu d'un salarié à l'autre.

c) Donc le travail est considéré comme une marchandise qui s’échange contre un prix, appelé le salaire réel.

## 9. Pour les économistes néoclassiques, le marché du travail trouve son équilibre (Offre = Demande) si... (2 réponses attendues)

a) L'Etat intervient en fixant un salaire minimum (SMIC).

b) La Concurrence Pure et Parfaite est instaurée sur le marché du travail.

c) Le salaire est fixé à un niveau supérieur du salaire d'équilibre.

d) La flexibilité du prix et la rémunération du travail au niveau de sa productivité marginale sont respectées.

## 10. Cependant, le modèle de la CPP est souvent remis en cause sur le marché du travail : l'existence d'une segmentation du marché du travail en est la preuve. Quelle est l'hypothèse de CPP remise en cause ici ?

a) homogénéité des travailleurs

b) transparence du marché

## 11. La théorie du salaire d'efficience remet aussi en cause le modèle de la CPP sur le marché du travail. Selon cette théorie... (2 réponses attendues)

a) l'employeur a intérêt à rémunérer les travailleurs en dessous du salaire d’équilibre pour limiter le coût du travail qui pèse sur les coûts de production.

b) l’employeur a intérêt à rémunérer les travailleurs au-dessus du salaire d’équilibre pour attirer les travailleurs les plus qualifiés.

c) l’employeur a intérêt à rémunérer les travailleurs au-dessus du salaire d’équilibre pour s’assurer de leur implication et donc d’une forte productivité et de leur fidélité.

d) l'employeur a intérêt à rémunérer les travailleurs en dessous du salaire d’équilibre pour embaucher un maximum de salariés et éviter le chômage.

## 12. La loi de l'offre et de la demande n'explique pas toujours la variation des salaires sur le marché du travail : cette variation dépend de facteurs institutionnels comme l’intervention de l’État.

a) vrai

b) faux

## 13. L’État intervient sur le marché du travail grâce... (3 réponses attendues)

a) à l'institution du droit du travail et du contrat de travail

b) aux versements de prestations sociales

c) aux négociations et les conventions collectives entre partenaires sociaux

d) à la mise en place du SMIC

e) à la création de postes de fonctionnaires

## 14. Le contrat de travail protège l'employeur.

a) vrai

b) faux

## 15. On parle de « partenaires sociaux » à propos des organisations syndicales parce qu'elles sont souvent en accord.

a) Vrai

b) Faux

----------Key----------

1. (a) (d)

2. (a)

3. (a)

4. (b) (c) (d)

5. (b)

6. (b)

7. (a)

8. (a) (c)

9. (b) (d)

10. (a)

11. (b) (c)

12. (a)

13. (a) (c) (d)

14. (a)

15. (b)